

Personalausschuss - Bezirkstag | Juli 2024

**ZWISCHENBERICHT  
DES BEZIRKS OBERBAYERN ÜBER DIE UMSETZUNG  
DES BAYERISCHEN GESETZES ZUR GLEICHSTELLUNG  
VON FRAUEN UND MÄNNERN | 2021 - 2023**

Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Heimat | Umwelt

## **GLEICHSTELLUNGSBERICHT**

... beschreibt die Situation der Frauen im Vergleich zu Männern und wertet Gleichstellungsmaßnahmen sowie gleichstellungsrelevante Daten aus. Muss alle fünf Jahre erstellt werden.

## **GLEICHSTELLUNGSKONZEPT**

... setzt auf Basis der Ergebnisse des Gleichstellungsberichts inhaltlich an Zielen des BayGlG an und enthält Maßnahmen und Initiativen zur Erreichung gesetzlicher sowie individuell vereinbarter gleichstellungsrelevanter Ziele.

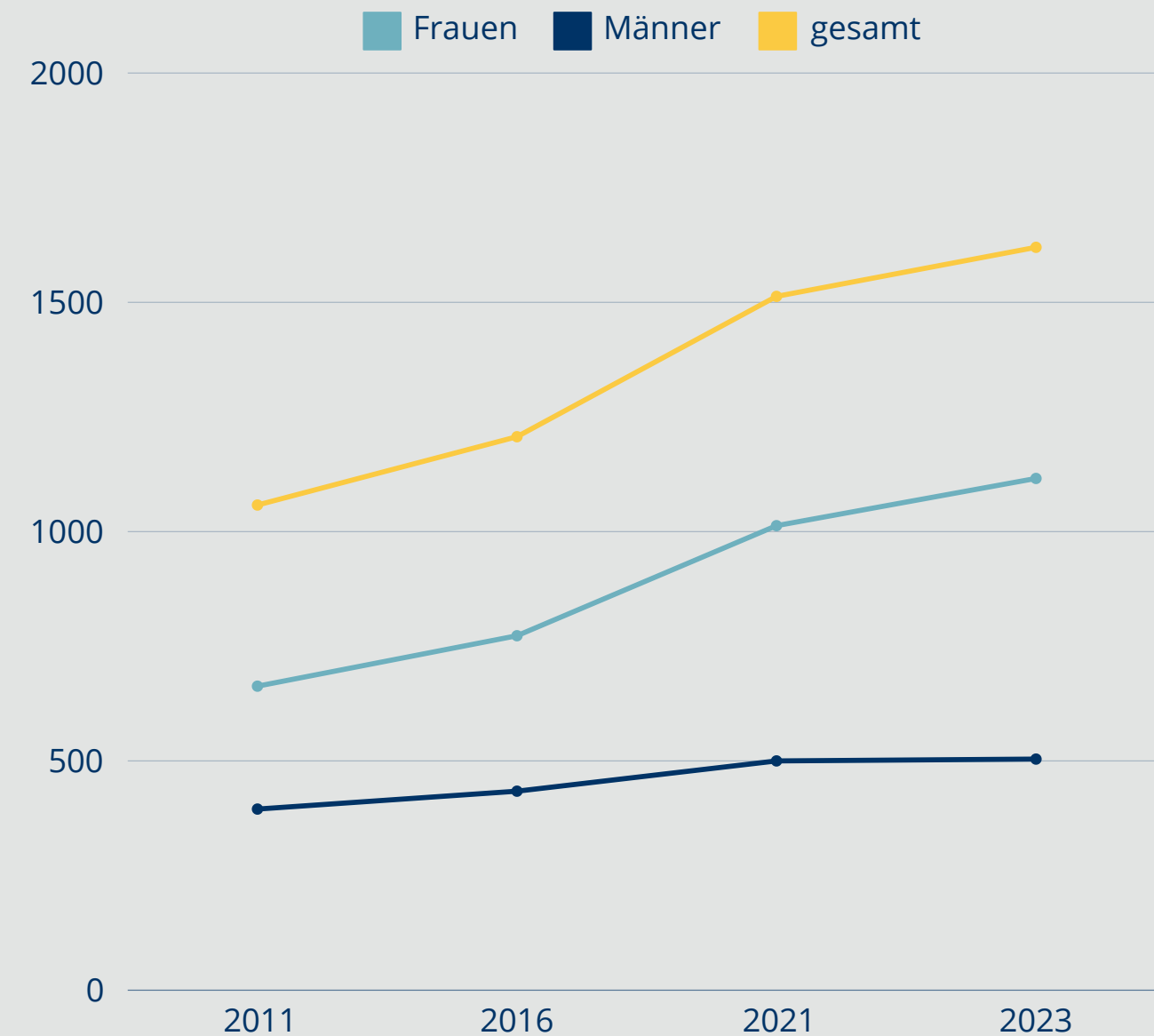
## **ZWISCHENBERICHT**

... muss zur Hälfte der Laufzeit des Gleichstellungsberichts erstellt werden.



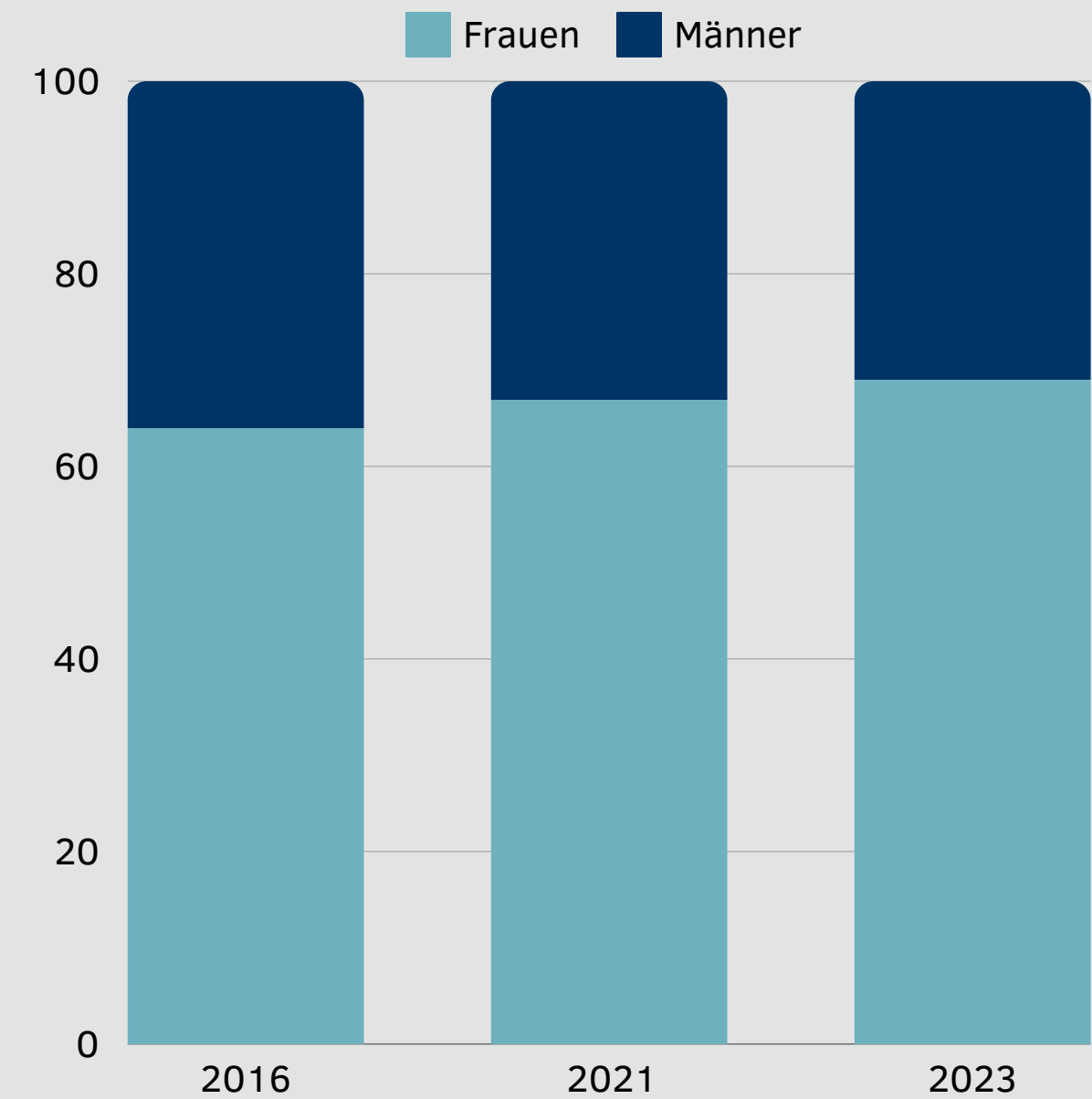
# Mitarbeitende gesamt

	2011	2021	2023
Frauen	663	1.013	1.116
Männer	395	500	504
divers / kA	0	0	0
gesamt	1.058	1.513	1.620
		+ 53 %	+ 7 %



# Mitarbeitende gesamt nach Geschlecht

	2011	2021	2023
Frauen	63 %	67 %	69 %
Männer	36 %	33 %	31 %
divers / kA	0 %	0 %	0 %



# Personalstruktur nach Geschlecht und Statusgruppen

## 2023

16 % Beamtinnen und Beamte, 64 % Frauen

79 % Tarifbeschäftigte, 70 % Frauen

2 % Nwk Beamtinnen und Beamte, 58 % Frauen

3 % Nwk Tarifbeschäftigte, 75 % Frauen

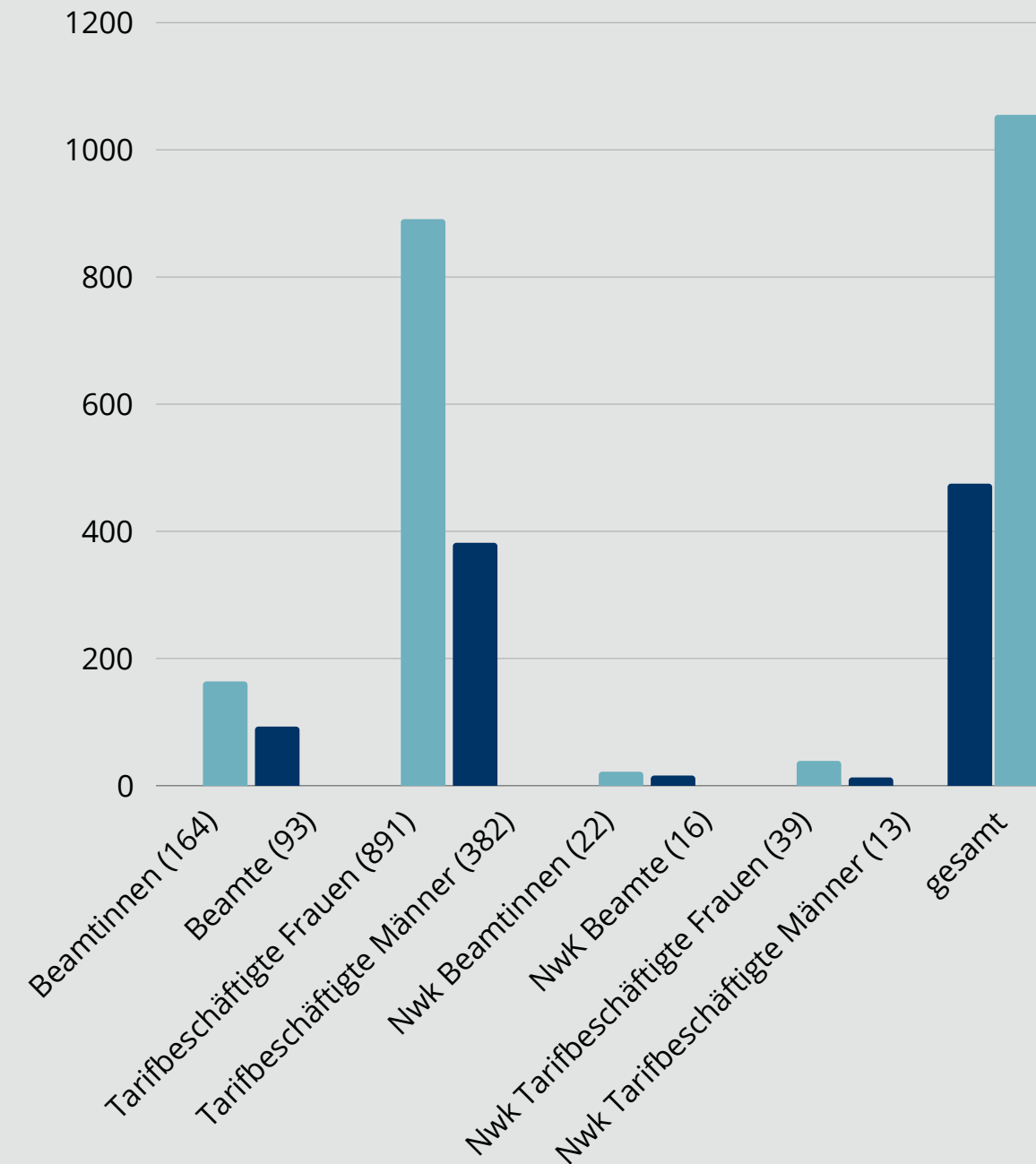
## 2021

14 % Beamtinnen und Beamte, 64 % Frauen

77 % Tarifbeschäftigte, 68 % Frauen

5 % Nwk Beamtinnen und Beamte, 57 % Frauen

3 % Nwk Tarifbeschäftigte, 76 % Frauen



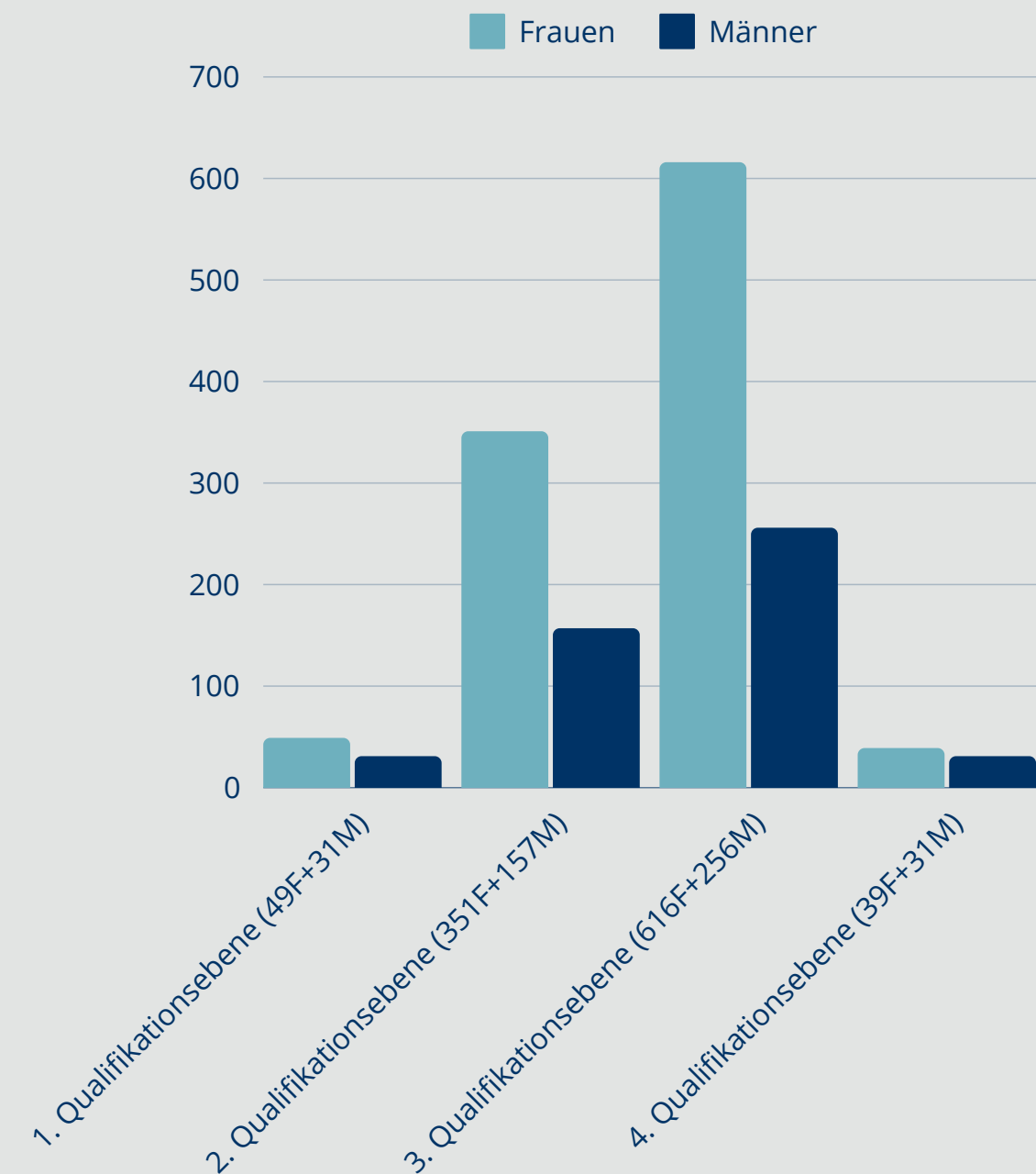
# Mitarbeitende nach Qualifikationsebenen

## 2023 (ohne Nwk)

- 1. QE: 80 Mitarbeitende, 61 % Frauen
- 2. QE: 508 Mitarbeitende, 69 % Frauen
- 3. QE: 872 Mitarbeitende, 71 % Frauen
- 4. QE: 70 Mitarbeitende, 56 % Frauen

## 2021 (ohne Nwk)

- 1. QE: 87 Mitarbeitende, 59 % Frauen
- 2. QE: 427 Mitarbeitende, 69 % Frauen
- 3. QE: 815 Mitarbeitende, 69 % Frauen
- 4. QE: 57 Mitarbeitende, 53 % Frauen



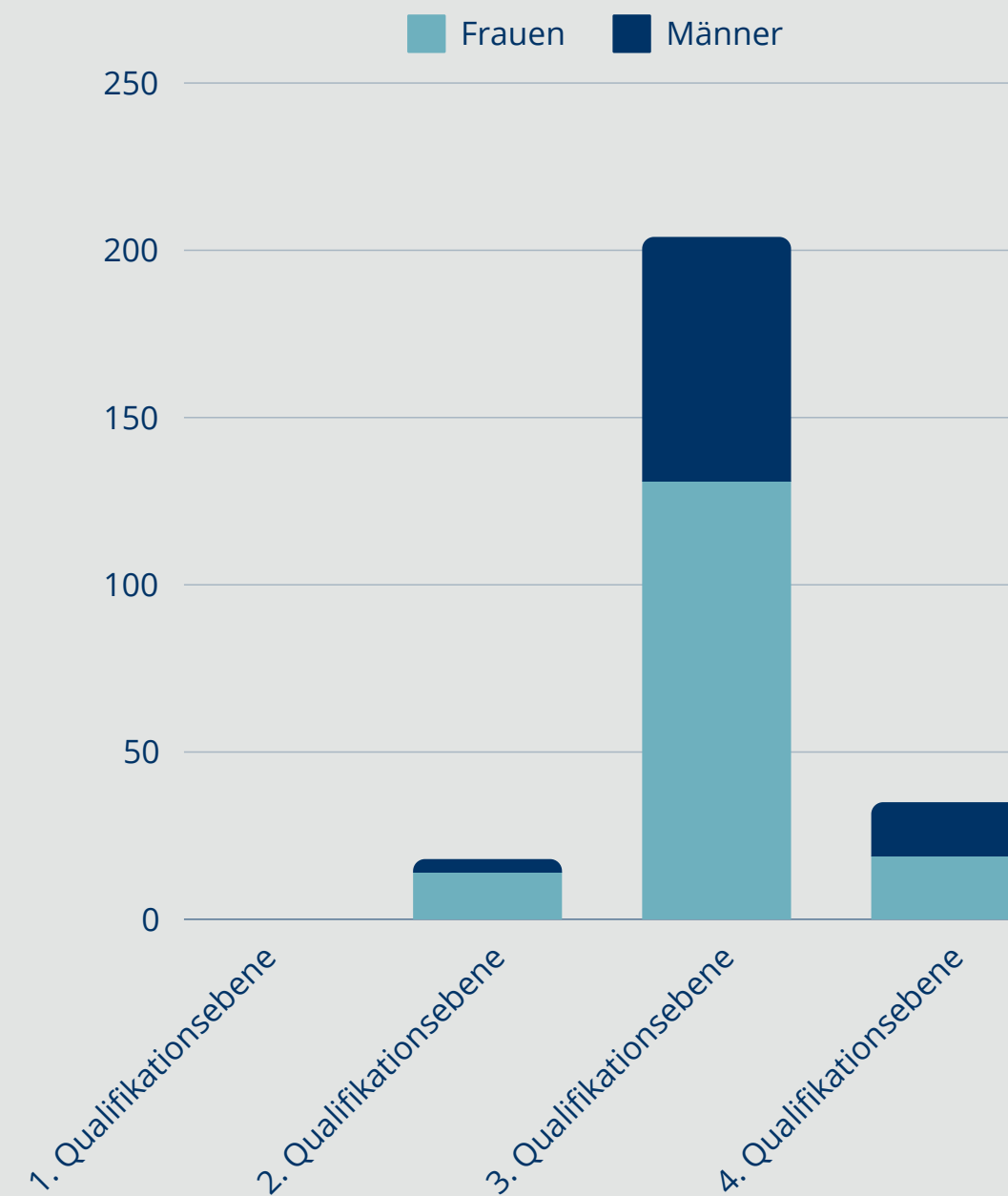
# Qualifikationsebenen - Beamtinnen und Beamte

## 2023

- 2. QE: 18 Mitarbeitende, 78 % Frauen
- 3. QE: 204 Mitarbeitende, 64 % Frauen
- 4. QE: 35 Mitarbeitende, 54 % Frauen

## 2021

- 2. QE: 0 Mitarbeitende
- 3. QE: 194 Mitarbeitende, 64 % Frauen
- 4. QE: 23 Mitarbeitende, 57 % Frauen



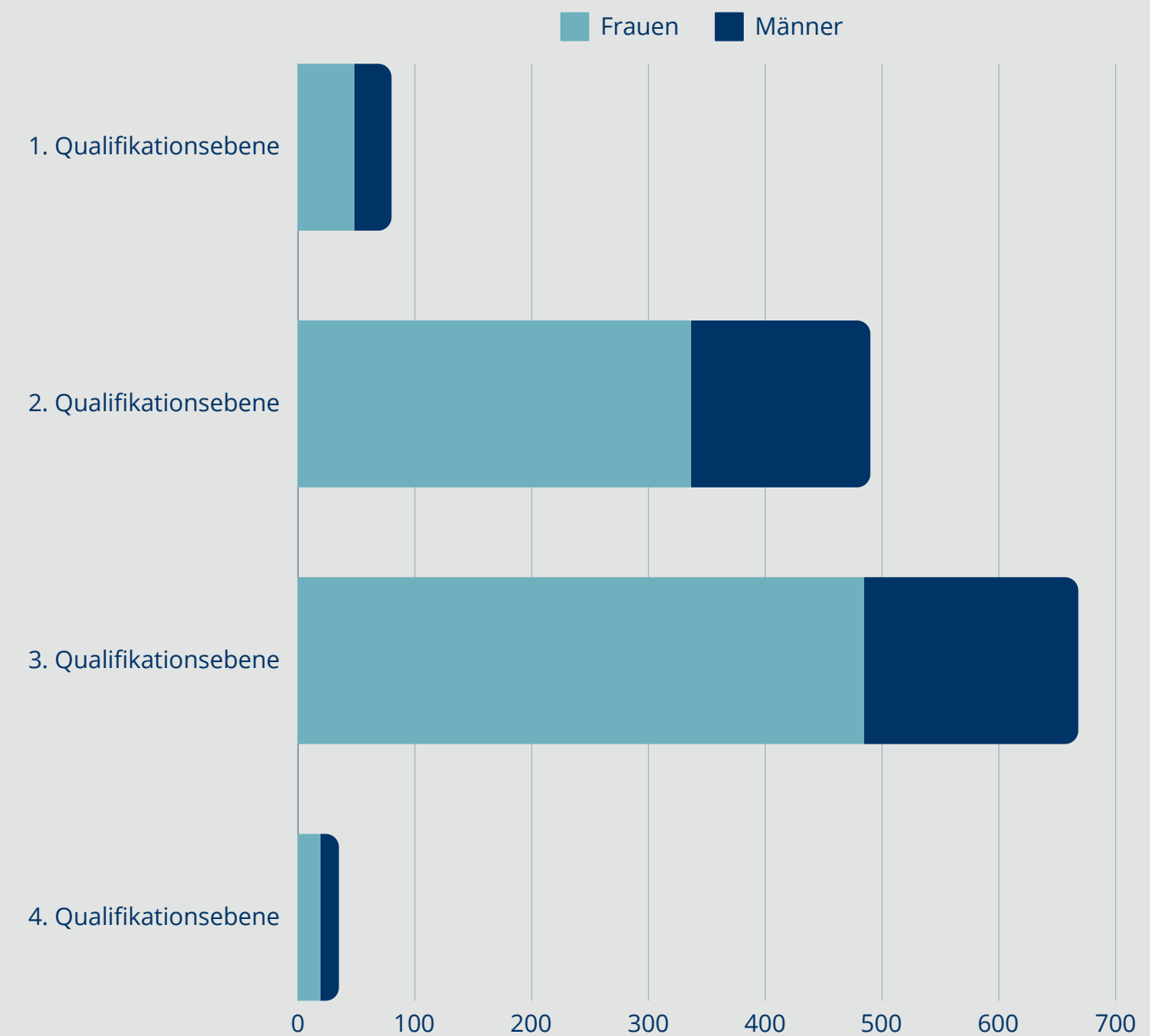
# Qualifikationsebenen - Tarifbeschäftigte

2023

- 1. QE: 80 Mitarbeitende, 61 % Frauen
- 2. QE: 490 Mitarbeitende, 69 % Frauen
- 3. QE: 668 Mitarbeitende, 73 % Frauen
- 4. QE: 35 Mitarbeitende, 57 % Frauen

2021

- 1. QE: 87 Mitarbeitende, 59 % Frauen
- 2. QE: 427 Mitarbeitende, 69 % Frauen
- 3. QE: 620 Mitarbeitende, 70 % Frauen
- 4. QE: 35 Mitarbeitende, 46 % Frauen





# Arbeitszeitmodelle

60,5 % Vollzeit (63 % 2021)

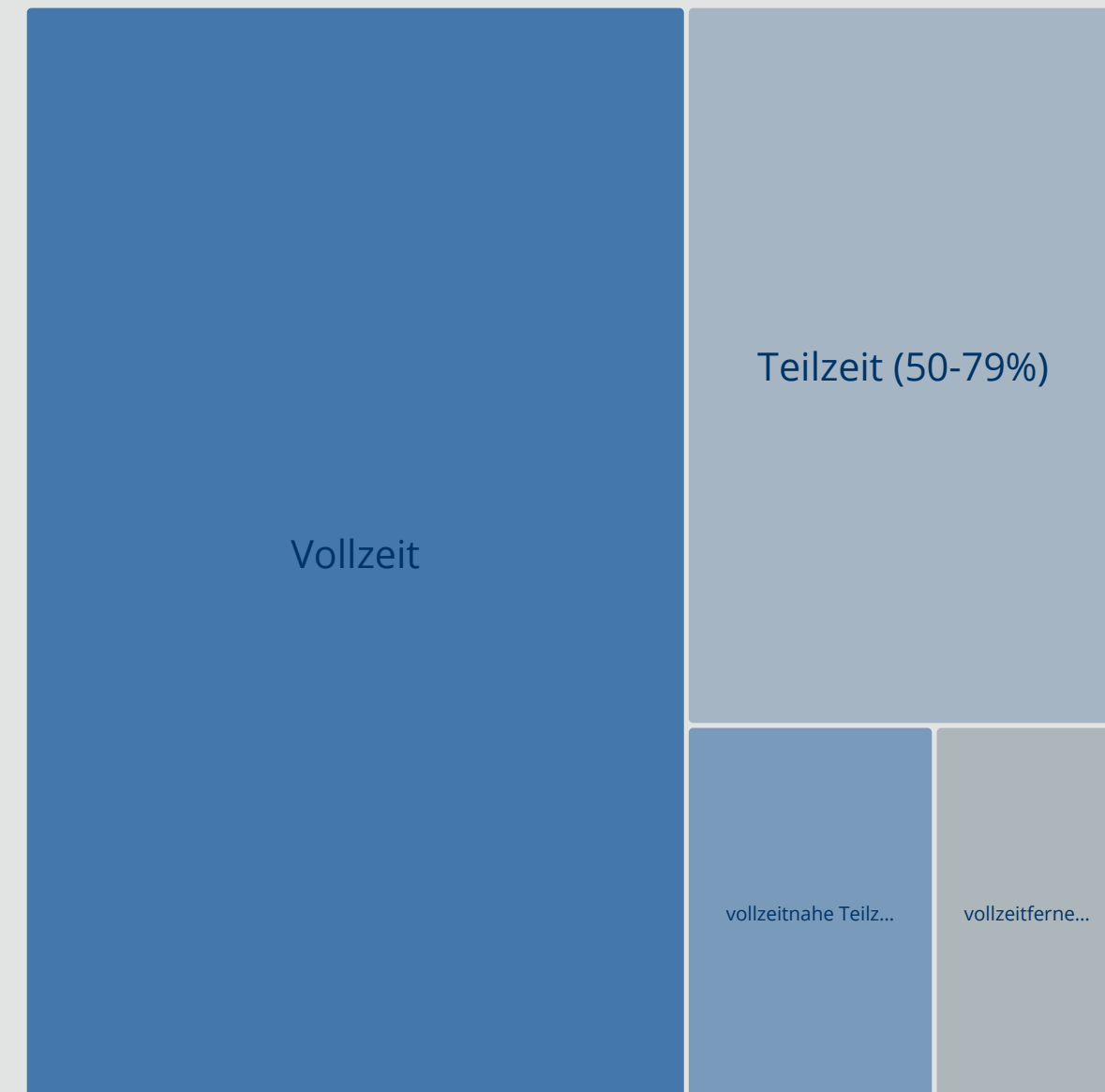
39,5 % Teilzeit (37 % 2021)

Frauen: 52,5 % Vollzeit - 47,5 % Teilzeit

- 9 % vollzeitnahe Teilzeit
- 32 % Teilzeit
- 7 % vollzeitferne Teilzeit

Männer: 78 % Vollzeit - 22 % Teilzeit

- 6 % vollzeitnahe Teilzeit
- 13 % Teilzeit
- 3 % vollzeitferne Teilzeit



# Führen in Teilzeit

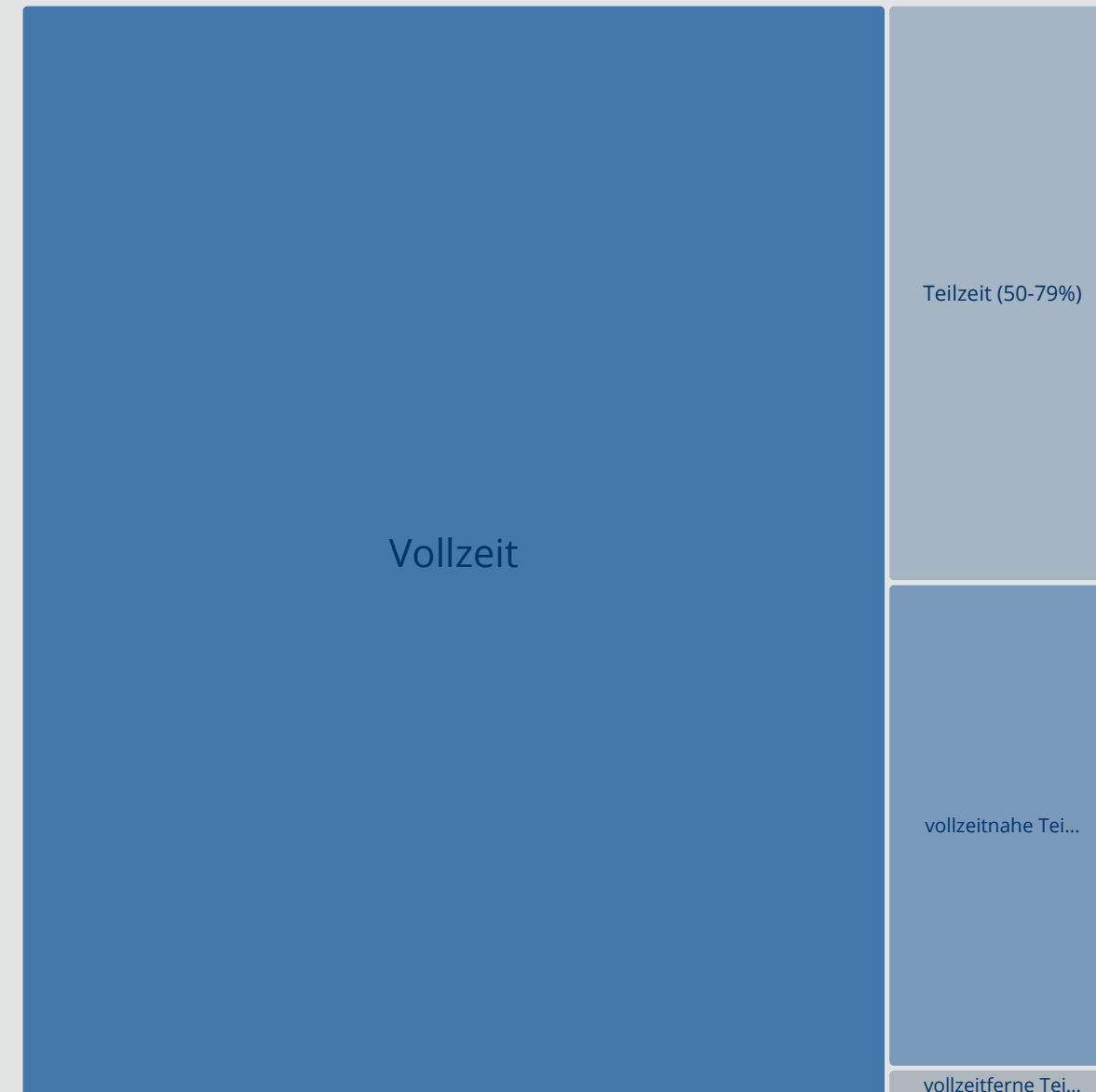
79 % Vollzeit (82 % 2021)

21 % Teilzeit (18 % 2021)

- 9 % vollzeitnahe Teilzeit
- 11 % Teilzeit (50 - 79 %)
- 1 % vollzeitferne Teilzeit (< 50 %)

Frauen: 75,5 % Vollzeit + 24,5 % Teilzeit

Männer: 85,5 % Vollzeit + 14,5 % Teilzeit



# Mitarbeitende mit Führungsaufgaben

**2023**

10,6 % Führungskräfte

64 % Frauen + 36 % Männer

**2021 (erstmalig anteilige Führung in Sozialverwaltung)**

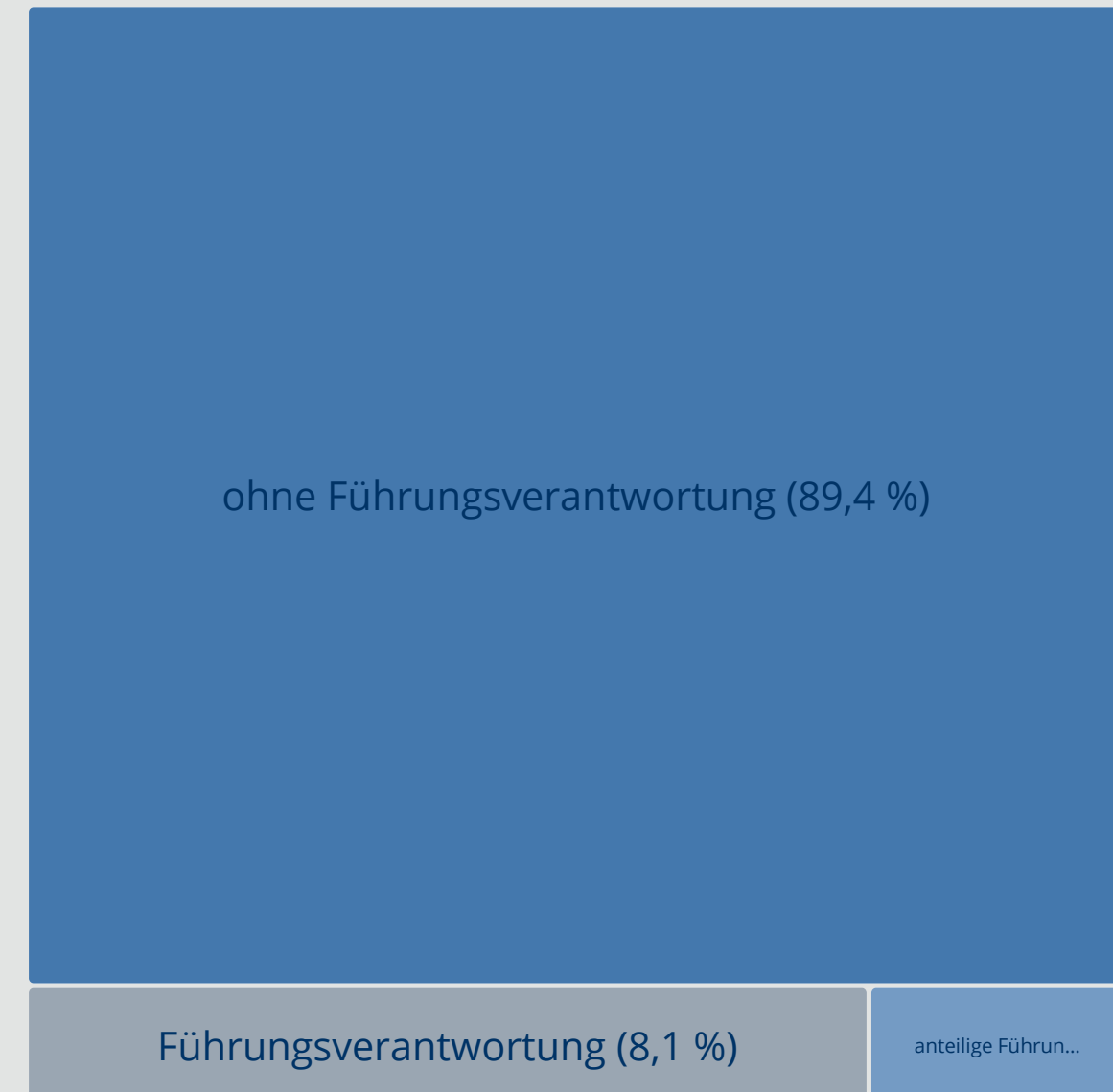
10 % Führungskräfte

55 % Frauen + 45 % Männer

**2016**

6,9 % Führungskräfte

41 % Frauen + 59 % Männer



Personalausschuss - Bezirkstag | Juli 2024

**Kontaktieren Sie mich bei Fragen oder Anregungen gern.**

Katja Seeliger

Gleichstellungsbeauftragte

089 2198 - 94001 | [katja.seeliger@bezirk-oberbayern.de](mailto:katja.seeliger@bezirk-oberbayern.de) oder [gleichstellung@bezirk-oberbayern.de](mailto:gleichstellung@bezirk-oberbayern.de)

Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Heimat | Umwelt

bezirk  oberbayern