

Referat 14 - Personal	Datum: 17.04.2024	Geschäftszeichen:
-----------------------	----------------------	-------------------

Gremium Personalausschuss	Kenntnisnahme
Sitzung am 06.05.2024	öffentlich

Betreff:  <b>Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen beim Bezirk Oberbayern</b>  <u>Anlagen:</u> Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen
---

## Beschlussvorlage

14/BV/113/2024

Öffentlich nach §20 Abs. 1 GeschO

### I. Sachverhalt

Der Ausschuss erhält einen Überblick über die Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen beim Bezirk Oberbayern.

Um das Profil als attraktiver Arbeitgeber zu stärken und die Mitarbeitenden umfassend bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen und an den Bezirk zu binden, bietet der Bezirk Oberbayern eine Vielzahl von Maßnahmen an.

Hierbei setzt die Verwaltung an verschiedenen Punkten an:

Ein Fokus liegt auf der Gesundheit der Mitarbeitenden. Neben präventiven Maßnahmen wie einer Betriebssportgemeinschaft mit Yogakursen, Seminaren zu Themen wie Resilienz und Gesundheit und einer modernen Arbeitsplatzgestaltung, bietet der Bezirk in Kooperation mit der BAD-GmbH eine psychologische Erstberatung, eine betriebsärztliche Sprechstunde und ein professionelles Betriebliches Eingliederungsmanagement an.

Ein weiterer Fokus liegt auf der Mitarbeiterbindung. Es wurden Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeitende geschaffen und die individuelle Weiterbildung wird vom Bezirk aktiv, auch finanziell, unterstützt. Daneben werden die Führungskräfte regelmäßig im Rahmen von Fortbildungen, Austauschformaten und Curricula weiterentwickelt.

Im HR-Report von Hays aus dem Jahr 2023 benannten Mitarbeitende die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als wichtigsten Faktor für die Mitarbeiterbindung. Diesem Bedarf der Mitarbeitenden entspricht der Bezirk durch Maßnahmen wie die Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber, eine eigene Kita in der Hauptverwaltung und moderne Homeofficeregelungen.

Auch zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität werden vom Bezirk viele Maßnahmen ergriffen. So hat der Bezirk im vergangenen Jahr seine Marke entwickelt und wird als nächsten Schritt in diesem Jahr die Entwicklung der Arbeitgebermarke umsetzen.

Daneben stellt die Personalentwicklung den Mitarbeitenden ein großes Angebot an Fortbildungen in Präsenz und in digitaler Form zur Verfügung, das laufend ausgebaut und an die Bedarfe

angepasst wird. Gerade bei den digitalen Angeboten ist ein deutlicher Anstieg der Inanspruchnahme durch die Mitarbeitenden zu verzeichnen.

Weitere Informationen sind der der Sitzungsvorlage beigefügten Anlage „Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen“ zu entnehmen.

## **II. Finanzierungsvorschlag**

Die für die Maßnahmen notwendigen Haushaltsmittel stehen antragsgemäß im laufenden HH-Plan zur Verfügung.

## **III. Personalbedarf**

entfällt

## **IV. Beschlussdokumentation**

Umsetzungszeitpunkt: entfällt

Umsetzungsmaßnahme: entfällt

## **Beschlussvorschlag**

Der Personalausschuss nimmt die dargestellten Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung zur Kenntnis.