

Personal- und Organisationsentwicklungs- maßnahmen beim Bezirk Oberbayern

Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Umwelt | Heimatpflege

Maßnahmen zur Verbesserung der Krankheitsquote

- Gezieltes Schulungsangebot, z.B.: Gesund Führen, Resilienzseminare, ab Juni „Mental health - Ersthelferkurs“
- Präventionsmaßnahmen, z.B.: Betriebssport in eigenen Fitnessräumen mit Kursen und Beratung
- Homeofficemöglichkeit
- Diverse Angebote im Gesundheitsmanagement, z.B.: psychologische Beratung, Rauchfrei, Sehtests, Zuschuss zur Bildschirmarbeitsplatzbrille, Raum der Stille, betriebsärztliche Sprechstunde

Maßnahmen zur Verbesserung der Krankheitsquote

- Professionelles Betriebliches Eingliederungsmanagement inkl. Schulung der Führungskräfte
- Ergonomieberatung (moderner Arbeitsplatzstandard mit höhenverstellbaren Schreibtischen und ergonomischen Tastaturen)
- Angebote der E-Bibliothek, z.B.: Beiträge zu Work-Live-Balance, Achtsamkeit, emotionale Intelligenz, Stressbewältigung

Maßnahmen zur Verbesserung der Fluktuationsquote

Schaffung von Entwicklungsmöglichkeiten:

- Einführung der Entwicklungsstellen 1. Sachbearbeitung
- Im Rahmen von Organisationsuntersuchung, Schaffung weiterer Entwicklungsstellen, Prüfung der Stellenattraktivität und strukturelle Anpassung der Aufgabenzuschnitte
- Arbeitsentlastung während Weiterbildung zum Verwaltungsfachwirt (BL II, 2 Jahre)
- Fortwährende Modernisierung, Ausbau und Anpassung des internen Fortbildungsprogramms

Maßnahmen zur Verbesserung der Fluktuationsquote

Stärkung der Führungskompetenz:

- Gezielte Führungscurricula für verschiedene Hierarchieebenen (1. Sachbearbeitung, Arbeitsgebietsleitung und Referatsleitung)
- Gezieltes Seminarprogramm für Führungskräfte (über 30 Seminare zur sozialen und fachlichen Kompetenz)
- Führungskräftecoaching

Maßnahmen zur Verbesserung der Fluktuationsquote

- **Stärkung der Führungskompetenz:**
- 360 Feedback zur Verbesserung der Führungsqualität
- Entwicklung künftiger Führungskräfte mit Potentialträgerverfahren
- Angebot zum kollegialen Führungsaustausch
- Workshops zu Leitlinien Führung und Zusammenarbeit
- Ausbau des professionellen Teambuildings

Positionierung als attraktiver Arbeitgeber

- Entwicklung der Markenidentität des Bezirks Oberbayern zur Identitätsstiftung mit dem Arbeitgeber
- Entwicklung der Arbeitgebermarke des Bezirks Oberbayern
- Teilzeitangebote für Fortbildungen
- Professionelles Onboarding
- (Anteilige) Übernahme der Kosten für das Jobticket (Isarcard, Jobticket Deutsche Bahn oder Deutschlandticket) am Standort München
- Fahrradleasing über Jobrad
- Angebot seit 2023: Selbstlernen über E-Learning-Bibliothek

Positionierung als attraktiver Arbeitgeber

- Persönliche und fachliche Entwicklung durch ein umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Mitgliedschaft bei Corporate Benefits für Mitarbeiterrabatte
- Mitgliedschaft bei Familienplattform Voiio mit Onlineangeboten für Kinder und Eltern, z.B.: Nachhilfe, Elternberatung, digitale Betreuung, Gesundheitsangebote
- Zertifizierung als familienfreundlicher und lebensphasenbewusster Arbeitgeber
- Kantine in der Hauptverwaltung
- Kita in der Hauptverwaltung
- Vielfältige Gemeinschaftsveranstaltungen (Hoffest, Personaltag)