

Ausschreibungstext (Arbeitsfassung: 19.07.2022)

Der Bezirk Oberbayern prägt mit Kultureinrichtungen wie den Freilichtmuseen Glentleiten und Amerang, dem Zentrum für Volksmusik, Literatur und Populärmusik Bruckmühl, dem Zentrum für Trachtengewand Benediktbeuern, dem Europäischen Künstlerhaus Schafhof in Freising sowie durch vielfältige Fördermaßnahmen und Museumsbeteiligungen die facettenreiche Identität Oberbayerns. Unter der Abteilungsleitung Kultur, Bildung, Museen, Heimat, die gleichzeitig das Amt des Bezirksheimatpflegers/der Bezirksheimatpflegerin inne hat, ist die Stelle der Referatsleitung Kultur zu besetzen. Diese neu geschaffene Stelle ist verantwortlich für Förderungen, u.a. im Bereich Kultur, Sport, Heimat- und Denkmalpflege, für Auszeichnungen des Bezirks Oberbayern wie Oberbayer. Kulturpreis und Bezirksmedaille, für Galerie, Kulturfestival ZAMMA, eigene Museen und Jugendarbeit. Auch die Beteiligung an mehreren Zweckverbandsmuseen liegen in ihrer Zuständigkeit. Wir stehen für Inklusion und Teilhabe in allen Lebensbereichen.

Der Bezirk Oberbayern sucht in der Bezirksverwaltung zum xxx 2023 die

Leitung (m/w/d) des Referates Kultur (Kennziffer 2023/.....)

Die Stelle wird grundsätzlich in Vollzeit besetzt. Der Dienort ist München.

Ihre Aufgaben:

- Leitung und Führung des Referates Kultur
- Strategische, fachliche und organisatorische Ausrichtung der bezirklichen Kultur, sowie deren Positionierung in der Kulturlandschaft in Oberbayern und München
- Grundsatzangelegenheiten im Bereich der Kultur sowie der angeschlossenen Einrichtungen, Museen und Zweckverbände
- Wissenschaftliche, allgemein verständliche Durchdringung und prospektive Weiterentwicklung aller Themen im Bereich Kultur, Museen, Heimat
- Repräsentation der bezirklichen Heimatkultur sowie der Denkmal- und Heimatpflege nach außen
- Grußworte, Reden, Briefe, Fachvorträge, wiss. Beiträge, Stellungnahmen, auch in fachlicher Vertretung und im Namen der Abteilungsleitung/Bezirksheimatpflege
- Fachliche Vertretung des Bezirks Oberbayern in fachbezogenen Arbeitsgemeinschaften, Verbänden, Arbeitskreisen und Kommissionen, Jury- und Gutachtertätigkeit
- Kooperation und Vernetzung mit wiss. Forschungseinrichtungen (Universitäten, wiss. Akademien, Stiftungen etc.)

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes einschlägiges Universitätsstudium in den Bereichen Kulturwissenschaften – bevorzugt Volkskunde/Ethnologie, Geschichte und/oder bayerische Landesgeschichte, Literaturwissenschaft, vorzugsweise mit Promotion
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich regionaler Kultur-, Heimat-, Gedächtnisthemen in Oberbayern
- Fundierte Kenntnisse von Verwaltungsabläufen in Bezug auf Personal und Budget
- mehrjährige Berufserfahrung in einer Führungsposition, vorzugsweise in einer Kultureinrichtung
- fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit materiellem und immateriellem Kulturgut in den Bereichen Heimatkultur, Heimat- und Denkmalpflege
- Ausgeprägte Fähigkeit, unterschiedliche kulturelle Aktivitäten und Aufgaben zu vernetzen
- Biographischer Bezug und Affinität zu Kultur, Land und Leuten in Oberbayern
- hohes Maß an
 - Führungs- und Sozialkompetenz
 - Kompetenz im internen und externen Management im Kulturbereich
 - analytischem, strategischem und vernetztem Denken
 - Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit, insbesondere hohe Flexibilität im Hinblick auf Arbeitszeiten (u.a. Wahrnehmung von Wochenend- und Abendterminen)
- Gutes Verständnis von wirtschaftlichem und unternehmerischen Handeln
- Hohes Maß an Entscheidungsfreude, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- sehr gutes Planungs-, Organisations- und Kommunikationsvermögen
- Bewusstsein für Inklusion und Teilhabe
- Nachweisliche wissenschaftliche Tätigkeit (z.B. Publikationen, Vorträge, Lehraufträge, Symposien)
- Beste Ausdrucks- und Argumentationsfähigkeiten in Wort und Schrift, besonders gegenüber Medien

Wir bieten:

- ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabenfeld
- die Mitarbeit in engagierten Teams mit gutem Betriebsklima und einer wertschätzenden Führungskultur
- gute interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten, die Sie in Ihrem Arbeitsalltag fachlich begleiten und unterstützen sowie Ihre persönlichen Potentiale zukunftsorientiert stärken
- flexible Arbeitszeiten
- Vergütung / Besoldung nach EG 13. BesGr A14 BesG. Bei Vorliegen der Voraussetzungen ist eine Übernahme in das Beamtenverhältnis möglich